



DIGITALE EQUITÀ AZIONI

Riflessioni e Spunti dei Giovani per il Mondo del Lavoro

un progetto



realizzato da



promosso da



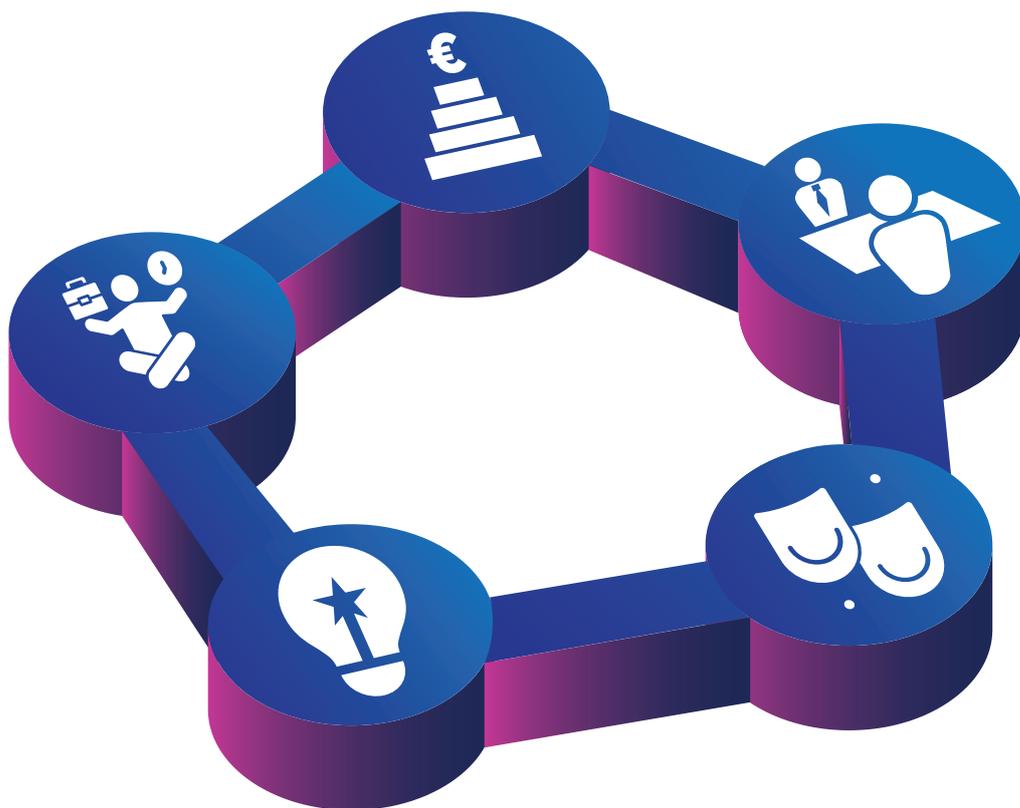
con il patrocinio di



Riflessioni e Spunti dei Giovani per il Mondo del Lavoro

Per un mondo del lavoro più equo e inclusivo

Sfide e barriere che le donne potrebbero affrontare nel mondo del lavoro e consigli concreti per le aziende da parte di studenti superiori e universitari su come abbattere queste barriere





1. Maternità e conciliazione vita-lavoro

- Sfida: Difficoltà nella gestione post-maternità e nel mantenimento della carriera.
- Consiglio: Creazione di asili nido aziendali e spazi baby-friendly per lavorare con i figli nei primi mesi.
- Sfida: Difficoltà economiche legate alla maternità e riduzione delle opportunità di carriera.
- Consiglio: Rafforzare il congedo di paternità per equilibrare la gestione familiare.
- Sfida: Doppio carico di lavoro tra impegni professionali e familiari.
- Consiglio: Incentivare il telelavoro e una maggiore flessibilità oraria per genitori con figli piccoli.
- Sfida: Discriminazioni implicite nelle selezioni e promozioni.
- Consiglio: Assunzione e avanzamento di carriera basati esclusivamente sulle competenze, evitando pregiudizi su maternità e carichi familiari.

2. Parità salariale e carriera



- Sfida: Divario retributivo di genere.
- Consiglio: Stipendi determinati dal ruolo e dalle competenze, con verifiche periodiche sulla parità salariale.

- Sfida: Pregiudizi sulla leadership femminile.
- Consiglio: Introduzione di soglie minime per l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità, variabili per settore.

- Sfida: Sottovalutazione del lavoro “invisibile” svolto dalle donne.
- Consiglio: Riconoscere e valorizzare le capacità organizzative, di mediazione e gestione del team.

- Sfida: Scarsa fiducia nelle capacità femminili nei ruoli apicali.
- Consiglio: Favorire percorsi di leadership femminile e politiche che incentivino la fiducia nelle donne in ruoli decisionali.

3. Selezione e processi di assunzione



- Sfida: Stereotipi di genere nei colloqui di lavoro.
- Consiglio: Introdurre linee guida sulle domande consentite nei colloqui, evitando quesiti personali invasivi.
- Sfida: Bias di genere nei processi di selezione.
- Consiglio: Sperimentare metodi di selezione anonima per le prime fasi, valutando solo le competenze.

4. Clima aziendale e prevenzione delle molestie



- Sfida: Presenza di molestie e atteggiamenti discriminatori.
- Consiglio: Formazione obbligatoria su rispetto e parità, con ripercussioni concrete per comportamenti scorretti.
- Sfida: Mancanza di fiducia nelle denunce di molestie.
- Consiglio: Creazione di sportelli di supporto e personale specializzato per gestire le segnalazioni.
- Sfida: Scarsa sensibilizzazione aziendale sulla parità di genere.
- Consiglio: Promuovere workshop e laboratori per ridurre gli stereotipi e migliorare il clima lavorativo.

5. Cultura aziendale e cambiamento sociale



- Sfida: Ruolo tradizionale del dirigente visto come maschile.
- Consiglio: Promuovere modelli di leadership inclusivi e diversificati, riducendo lo stereotipo del leader “uomo forte”.
- Sfida: Mancata consapevolezza delle differenze di genere interne all’azienda.
- Consiglio: Monitorare i dati aziendali per verificare eventuali disparità di trattamento e intervenire di conseguenza.
- Sfida: Influenza della cultura patriarcale sulla divisione del lavoro.
- Consiglio: Offrire percorsi di rieducazione familiare alla parità dei ruoli, per contrastare il doppio lavoro femminile.
- Sfida: Bassa consapevolezza sugli stereotipi di genere.
- Consiglio: Formazione del personale con esperti in sociologia e psicologia per smantellare i pregiudizi interiorizzati.

(Fonte dati: rielaborazione interna sulla base di 410 risposte fornite da studenti liceali e universitari ad una Survey diffusa dall’Università degli Studi di Torino e FPI, insieme ad un’attività parallela condotta presso un liceo torinese.)